

CONTRATAÇÃO DE ESCOLA

CRITÉRIOS:

2. TÉCNICOS ESPECIALIZADOS,

- a) Ponderação da Avaliação do Portefólio - 30%

Relevância do percurso artístico/técnico e profissional, com a ponderação de 50%

Qualidade da apresentação dos trabalhos, diversidade e grau de complexidade dos conhecimentos revelados, objetividade na elaboração do portfólio e eficácia comunicacional, com a ponderação de 50%

A pontuação em cada um dos fatores será de 4,8,12,16,20 conforme o fator seja demonstrado a um nível Insuficiente, Reduzido; Suficiente, Bom e Elevado, respetivamente.

Os candidatos que não tiverem, pelo menos 9.5 pontos serão excluídos.

- b) Ponderação da Entrevista - 35%

A entrevista de avaliação de competências será feita de acordo com as normas constantes na Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de janeiro, alterada pela Portaria n.º 145-A/2011, de 6 de abril e versará sobre os seguintes fatores (subcritérios) de avaliação:

Experiência curricular

Motivação profissional e pessoal

Competência na gestão de conflitos

Competências de comunicação

Relacionamento interpessoal e trabalho de equipa

A pontuação será de 4,8,12,16,20 conforme a competência seja demonstrada a um nível Insuficiente, Reduzido; Suficiente, Bom e Elevado, respetivamente.

A pontuação no critério- entrevista, será a média aritmética das pontuações obtidas nos fatores.

Os candidatos que não tiverem, pelo menos 10 pontos serão excluídos.

- c) Ponderação do Número de Anos de Experiência Profissional - 35%

A fórmula a utilizar será:

$$EP = n/N \times 20$$

Sendo: N = nº de anos de experiência profissional do candidato com mais tempo de serviço.

$n = n^{\circ}$ de anos de experiência profissional do candidato

3. TÉCNICOS ESPECIALIZADOS TEIP

a) Ponderação da Avaliação do Portefólio - 30%

Experiência em projetos Teip e/ou outros projetos similares, com uma ponderação de 40%;

Experiência profissional referenciada no portefólio, para exercer funções no horário a concurso com uma ponderação de 40%;

Formação profissional realizada nas funções do horário a concurso com uma ponderação de 20%;

A pontuação em cada um dos fatores será de 4,8,12,16,20 conforme o fator seja demonstrado a um nível Insuficiente, Reduzido; Suficiente, Bom e Elevado, respetivamente.

Os candidatos que não tiverem, pelo menos 9,5 pontos serão excluídos.

b) Ponderação da Entrevista - 35%

A entrevista de avaliação de competências será feita de acordo com as normas constantes na Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de janeiro, alterada pela Portaria n.º 145-A/2011, de 6 de abril e versará sobre os seguintes fatores (subcritérios) de avaliação:

Experiência curricular

Motivação profissional e pessoal

Competência na gestão de conflitos

Competências de comunicação

Relacionamento interpessoal e trabalho de equipa

A pontuação será de 4,8,12,16,20 conforme a competência seja demonstrada a um nível Insuficiente, Reduzido; Suficiente, Bom e Elevado, respetivamente.

A pontuação no critério- entrevista, será a média aritmética das pontuações obtidas nos fatores.

Os candidatos que não tiverem, pelo menos 9,5 pontos serão excluídos

c) Ponderação do Número de Anos de Experiência Profissional - 35%

A fórmula a utilizar será:

$$AE = n/N \times 20$$

Sendo: N = nº de anos de serviço do candidato com mais tempo de serviço.

n = nº de anos de serviço do candidato