



Tamega Sousa



Município de Resende

Ata nº 6 - Julho
- Resende - julho
26/7/19

Barb80

ATA DA AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA PARA O PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM DE RECRUTAMENTO PARA O PREENCHIMENTO DE POSTOS DE TRABALHO EM REGIME DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO PARA CARREIRA E CATEGORIA DE ASSISTENTE OPERACIONAL

----- Aos vinte quatro do mês de julho de dois mil e dezanove, pelas dez horas, deu-se início ao método de seleção – Avaliação Psicológica ao abrigo da Portaria 125-A/2019 de 30 de abril. -----

----- Compareceram no Gabinete de Psicologia os candidatos selecionados à segunda fase, Carla Sónia Cardoso de Melo e Gisela Catarina Monteiro Borges. -----

----- O procedimento, através de técnicas de natureza psicológica, avaliou aptidões, características de personalidade e/ou competências comportamentais dos candidatos, tendo como referência o perfil de competências referido no aviso de abertura de concurso número 9692/2019. -

----- O processo foi realizado numa única fase e contemplou a aplicação de um teste de aptidões, um inventário de personalidade e um questionário / entrevista com situações hipotéticas que representam o quotidiano das funções do posto ao qual se candidatam. -----

----- No que se refere às aptidões, utilizou-se a bateria de aptidões mentais primárias (PMA) e foram avaliados os fatores V (verbal), R (raciocínio lógico) e N (numérico) sendo os resultados traduzidos no sistema normativo: Nota T. -----

----- No que diz respeito à personalidade, usou-se o perfil e inventário de personalidade de Gordon para avaliar aspetos da personalidade como a Ascendência, a Responsabilidade, a Estabilidade Emocional, a Sociabilidade, a Autoestima mas também alguns traços adicionais como a Prudência, a Originalidade, as Relações Interpessoais e a Vitalidade com os resultados também a serem traduzidos no sistema normativo: Nota T. -----

----- Relativamente às competências comportamentais, empregou-se o questionário / entrevista para avaliar as competências: responsabilidade e compromisso com o serviço; organização e orientação para resultados; relacionamento interpessoal e comunicação; a orientação para a segurança; e a gestão das emoções. Em cada uma delas foram avaliados três comportamentos. Aqui os resultados foram traduzidos numa valoração de insuficiente (evidenciou apenas um comportamento da competência), suficiente (evidenciou dois comportamentos da competência) e bom (evidenciou todos os comportamentos da competência) -----

----- A decisão classificativa teve assim como indicadores os resultados no teste de aptidões, no inventário das características de personalidade e na informação sobre competências recolhidas através do registo de observação e de exercícios de simulação de situações quotidianas. -----


----- Assim, a candidata Gisela Catarina Monteiro Borges obteve uma classificação final de bom ao qual correspondem 16 valores. -----

----- A candidata Carla Sónia Cardoso de Melo obteve uma classificação final de bom ao qual correspondem 16 valores. -----

----- Nada mais havendo a tratar deu-se por encerrado o processo do qual se lavrou a presente ata, que vai ser assinada pelos psicólogos responsáveis pela Avaliação Psicológica. -----

Resende, 26 de julho de 2019

Os Psicólogos:



Jorge Manuel Carvalho Xavier
Psicólogo Especialista em Psicologia Educação
Cédula Profissional Nº 3424



Fátima Isabel Ferreira Cardoso
Cédula Profissional Nº 1745